

บทที่ ๒

วัตถุประสงค์และเป้าหมายการพัฒนา

วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะด้านความคิด มุ่งมั่นที่จะเป็นคนดี มีจิตสำนึกในการพัฒนาตนเองเพื่อให้รู้วิธีคิดอย่างมีระบบ รู้วิธีคิดที่ถูกต้อง มีทักษะในการใช้ความคิด (Conceptual Skills) เพื่อการบริหารและการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิผล

๒. เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะด้านมนุษย์ มุ่งมั่นที่จะเข้าใจและตระหนักรู้ในคุณค่าของตนเองและคุณค่าของผู้อื่น มีทักษะในการปฏิสัมพันธ์กับผู้อื่น (Human Skills) เพื่อบริหารและปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ

๓. เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะด้านงาน มุ่งมั่นที่จะเป็นคนเก่ง มีทักษะในการบริหารและปฏิบัติงาน (Technical Skills) โดยเฉพาะสมรรถนะในการบริหารและปฏิบัติงานตามโครงการภายใต้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาของเทศบาล และโครงการภายใต้แผนยุทธศาสตร์กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เพื่อให้มีความพร้อมในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ของเทศบาลและยุทธศาสตร์ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งการบริหารและปฏิบัติงานตามภารกิจหลักของหน่วยงานต่างๆ ที่ให้ความร่วมมือและประสานงานขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ในส่วนราชการต่าง ๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

เป้าหมาย

เป้าหมายเชิงปริมาณ

๑. บุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลป่าซาง อันประกอบด้วย พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง ได้รับการพัฒนาการเพิ่มพูนความรู้ มีความสามารถ ทักษะ คุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานทุกคน

๒. ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลป่าซาง ได้รับการบริการที่ดี สะดวก รวดเร็ว ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕

เป้าหมายเชิงคุณภาพ

๑. บุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลป่าซางทุกคน ที่ได้เข้ารับการพัฒนา เพิ่มพูนความรู้ ทักษะ คุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน สามารถนำความรู้ที่ได้รับมาใช้อย่างมีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานเพื่อบริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๒. ประชาชนภายในเขตเทศบาลตำบลป่าซาง ได้รับการบริการที่ดี มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลเทศบาลตำบลป่าช้าง
รอบที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	จำนวนครั้งที่ เข้ารับการ ฝึกอบรม	ระยะเวลา
๑	นายคำเนน ยิงนอก	ปลัดเทศบาล	๒	๑ ต.ค.๖๓ - ๓๑ มี.ค.๖๔
๒	นางอัจฉราภรณ์ สว่างเต็ม	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	๑	๑ ต.ค.๖๓ - ๓๑ มี.ค.๖๔
๓	นางสาวจินตนา วงศ์เชื่อน	หัวหน้าสำนักปลัด	๓	๑ ต.ค.๖๓ - ๓๑ มี.ค.๖๔
๔	นางสาวพรพิมล ทรายสาลี	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	๑	๑ ต.ค.๖๓ - ๓๑ มี.ค.๖๔
๕	นางสาวนวพร บุญเรือง	หัวหน้าฝ่ายธุรการ	๒	๑ ต.ค.๖๓ - ๓๑ มี.ค.๖๔
๖	นายระพีพัฒน์ พันธุ์คำ	นักจัดการงานทะเบียน	๑	๑ ต.ค.๖๓ - ๓๑ มี.ค.๖๔
๗	นายไกรทอง ดอนอินผล	นิติกร	๒	๑ ต.ค.๖๓ - ๓๑ มี.ค.๖๔
๘	นายพรเทพ รัตนวิมล	นักพัฒนาชุมชน	๑	๑ ต.ค.๖๓ - ๓๑ มี.ค.๖๔
๙	นางณัฐวรา หมื่นจำปา	ผู้อำนวยการกองคลัง	๓	๑ ต.ค.๖๓ - ๓๑ มี.ค.๖๔
๑๐	นางสาวอโนทัย มะโนเรือง	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง	๓	๑ ต.ค.๖๓ - ๓๑ มี.ค.๖๔
๑๑	นางสาวเดือนเพ็ญ จันโย	นักวิชาการคลัง	๓	๑ ต.ค.๖๓ - ๓๑ มี.ค.๖๔
๑๒	นางจรัสศรี พันภัย	นักวิชาการพัสดุ	๔	๑ ต.ค.๖๓ - ๓๑ มี.ค.๖๔
๑๓	นางสาวแพรวพรรณ จันตะ	นักวิชาการสาธารณสุข	๔	๑ ต.ค.๖๓ - ๓๑ มี.ค.๖๔
๑๔	นางประนอม ปวนคำ	เจ้าพนักงานธุรการ	๒	๑ ต.ค.๖๓ - ๓๑ มี.ค.๖๔
๑๕	นายศุภกฤต แสนอินเมือง	ผู้อำนวยการกองช่าง	๔	๑ ต.ค.๖๓ - ๓๑ มี.ค.๖๔
๑๖	นายชิตชัย ปินทรายมูล	หัวหน้าฝ่ายการโยธา	๒	๑ ต.ค.๖๓ - ๓๑ มี.ค.๖๔
๑๗	นายเอกพล ธรรมตาล	นายช่างโยธา	๓	๑ ต.ค.๖๓ - ๓๑ มี.ค.๖๔
๑๘	นางภคภรณ์ กาวิน	เจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑ ต.ค.๖๓ - ๓๑ มี.ค.๖๔
๑๙	นายผดุงศิลป์ อินทะรังษี	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	๑	๑ ต.ค.๖๓ - ๓๑ มี.ค.๖๔
๒๐	นางสาวปวีศา สุวรรณ	นักวิชาการศึกษา	๑	๑ ต.ค.๖๓ - ๓๑ มี.ค.๖๔
๒๑	นางสาวเบญจวรรณ มะโนแสน	เจ้าพนักงานพัสดุ	๒	๑ ต.ค.๖๓ - ๓๑ มี.ค.๖๔
๒๒	นางสาวศศิธร สุฉายา	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๒	๑ ต.ค.๖๓ - ๓๑ มี.ค.๖๔
๒๓	นางสาวปาริชาติ เมืองสุวรรณ	ครู(ศศ.๒)	-	๑ ต.ค.๖๓ - ๓๑ มี.ค.๖๔
๒๔	นางวรศรา ถิ่นศรี	ครู(ศศ.๑)	-	๑ ต.ค.๖๓ - ๓๑ มี.ค.๖๔
๒๕	นางสาวเด่นนภา หมื่นเป็ง	ครู(ศศ.๑)	-	๑ ต.ค.๖๓ - ๓๑ มี.ค.๖๔
๒๖	นางสาวอรพิน เหล่ารินทอง	ครู(ศศ.๒)	-	๑ ต.ค.๖๓ - ๓๑ มี.ค.๖๔
๒๗	นางกมลมาศ อินทแสน	ครู(ศศ.๑)	-	๑ ต.ค.๖๓ - ๓๑ มี.ค.๖๔
๒๘	นางเกศวี ญาณะวรรณ	ครู(ศศ.๒)	-	๑ ต.ค.๖๓ - ๓๑ มี.ค.๖๔
๒๙	นางสาวทิพากร บุญมา	ครู(ศศ.๒)	-	๑ ต.ค.๖๓ - ๓๑ มี.ค.๖๔

ร้อยละของข้าราชการที่เข้ารับการฝึกอบรมอย่างน้อย ๑ หลักสูตร

$$\frac{๔๘}{๑๐๐} \times ๑๐๐ = \text{ร้อยละ } ๑๖๕.๕๑$$

ผลคะแนนการอบรมจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง
ข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ
วันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๓ ณ เทศบาลตำบลป่าซาง อำเภอแม่จัน จังหวัดเชียงราย

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ผลคะแนนการอบรม	
			ก่อนอบรม	หลังอบรม
๑	นางปิยพร อาริยะ	เลขานุการนายกเทศมนตรีตำบลป่าซาง	๘	๑๐
๒	นางสาวทิพากร บัญมา	ครู	๗	๑๐
๓	นางสาวแพรวพรรณ จันตะนาเขต	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	๗	๗
๔	น.ส.เบญจวรรณ มะโนแสน	เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน	๗	๙
๕	นางศศิธร สุญา	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	๗	๙
๖	นายพรเทพ รัตนวิมล	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	๗	๖
๗	นายگان กุลนะ	พนักงานขับรถยนต์	๗	๗
๘	นายสวัสดิ์ อุปเงิน	คนงานทั่วไป	๗	๗
๙	นายคมสันต์ ลื่อนพรัตน์	คนงานทั่วไป	๗	๗
๑๐	นายเดชา สิงธิสาร	คนงานทั่วไป	๖	๑๐
๑๑	นายสรายุทธ์ ตระกูลฉั่ว	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกัน	๕	๑๐
๑๒	นายวีรชล คำนิล	ผู้ช่วยนักวิชาการเกษตร	๗	๗
๑๓	นางกนกพร อินตะยะ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๘	๘
๑๔	น.ส.รัตนภรณ์ แก้วปิ่น	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	๘	๘
๑๕	น.ส.ศศิรินทร์ ชันธิวงศ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์	๗	๗
๑๖	นายพนม ชมภูเมืองขึ้น	เจ้าพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๗	๗
๑๗	นางสาวรัชนี ป้อมฟู	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	๘	๑๐
๑๘	น.ส.นิตยา สิทธิการ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๘	๙
๑๙	ไม่ระบุชื่อ		๗	๙
๒๐	ไม่ระบุชื่อ		๗	๗
๒๑	ไม่ระบุชื่อ		๗	๖
๒๒	ไม่ระบุชื่อ		๘	๘
๒๓	ไม่ระบุชื่อ		๙	๑๐
๒๔	ไม่ระบุชื่อ		๘	๘
๒๕	ไม่ระบุชื่อ		๗	๗
๒๖	ไม่ระบุชื่อ		๗	๗
๒๗	ไม่ระบุชื่อ		๑๐	๑๐
๒๘	ไม่ระบุชื่อ		๗	๗

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ผลคะแนนการอบรม	
			ก่อนอบรม	หลังอบรม
๒๙	ไม่ระบุชื่อ		๙	๙
๓๐	ไม่ระบุชื่อ		๙	๙
๓๑	ไม่ระบุชื่อ		๑๐	๑๐

ผลสัมฤทธิ์ของโครงการอบรมจริยธรรม
ของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ
วันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๓ ณ เทศบาลตำบลป่าซาง อำเภอแม่จัน จังหวัดเชียงราย

รายการ	ร้อยละ
๑. จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมตามเป้าหมาย	๑๐๐.๐๐
๒. ผ่านเกณฑ์การประเมินความรู้ ความเข้าใจ ในหัวข้อการอบรม	๑๐๐.๐๐
๓. ร้อยละของงบประมาณที่ใช้จ่ายจริงน้อยกว่างบประมาณที่ได้รับจัดสรร	๕๔.๘

การประเมินผลสัมฤทธิ์ของโครงการฝึกอบรมในด้านจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมตามเป้าหมาย อยู่ที่ร้อยละ ๑๐๐.๐ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมผ่านเกณฑ์การประเมินความรู้ความเข้าใจในหัวข้อการอบรม ร้อยละ ๑๐๐.๐๐ และใช้จ่ายงบประมาณน้อยกว่างบประมาณที่ได้รับการจัดสรร ร้อยละ ๕๔.๘