ประกาศเทศบาลตำบลป่าซาง
เรื่อง แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา
และแนวทางประพฤติตนทางจริยธรรม

ด้วยคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ได้ประกาศ เรื่อง ประมวลผลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ลงประกาศราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๓๙ ตอนพิเศษ ๑๕ ง เมื่อวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๕ โดยมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการประพฤติปฏิบัติตนของพนักงานส่วนท้องถิ่น

เพื่อให้พนักงานส่วนท้องถิ่น มีความเข้าใจในหลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมมากขึ้น สามารถนำไปปฏิบัติตน และปฏิบัติหน้าที่ เทศบาลเทศบาลตำบลป่าซาง จึงได้ประกาศแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา พร้อมยกตัวอย่างพฤติกรรมที่ควรปฏิบัติหรือไม่ควรปฏิบัติมาพร้อมนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า "ประกาศเทศบาลตำบลป่าซาง เรื่อง แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ประกาศนี้

"**พนักงานส่วนท้องถิ่น** หมายความว่า พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง ลูกจ้าง หรือผู้ปฏิบัติงานอื่นในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๔ พนักงานส่วนท้องถิ่นพึงปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรม ดังต่อไปนี้

<u>มาตรฐานทางจริยธรรมประการที่ ๑</u> ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศอันได้แก่ชาติศาสนาพระมหากษัตริย์และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขโดยยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเป็นสำคัญประพฤติ ปฏิบัติตนอยู่ในศีลธรรมอันดีและเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์

พฤติกรรมที่ควรปฏิบัติ (Dos)	**พฤติกรรมที่ไม่ควรปฏิบัติ (Don'ts)**
- จงรักภักดีต่อประเทศชาติที่มีความภาคภูมิใจ ในความเป็นไทยรักษาผลประโยชน์ของชาติ และรักษาความเกี่ยวกับความมั่นคง - นำหลักธรรมตามศาสนาที่ตนเคารพนับถือมาประกอบการปฏิบัติติหน้าที่ราชการ ส่งเสริม สนับสนุนให้มีการปฏิบัติศาสนกิจสืบทอดและทำนุบำรุงศาสนาให้มีความเจริญยั่งยืน	- แสดงออกในลักษณะที่ส่งไปในทางดูแคลนหรือด้อยค่าความเป็นไทย อันก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อภาพลักษณ์ของประเทศชาติ - การกระทำ อันอาจมีลักษณะเป็นการกระทบกระเทือน ต่อความมั่นคงของชาติ - แสดงด้วยกิริยา วาจา หรือออกอาการในเชิงลบหลู่ดูแคลน หรือด้อยค่าศาสนาใดศาสนาหนึ่ง

/พฤติกรรม...

พฤติกรรมที่ควรปฏิบัติ (Dos)	พฤติกรรมที่ไม่ควรปฏิบัติ (Don'ts)
- แสดงออกถึงความเคารพเทิดทูนและรักษาไว้ ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์สนับสนุน และมีส่วนร่วมกับกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติต่างๆ - แสดงออกถึงความเชื่อมั่นและสนับสนุนการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข	- ขัดขวางการทำนุบำรุงศาสนาและศาสนากิจทั้งปวง - แสดงออกด้วยกิริยาอาการ หรือวาจาในลักษณะที่ไม่ให้เกียรติหรือไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์

มาตรฐานจริยธรรมประการที่ ๒ ซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมตามกฎหมาย และตามทำนองคลองธรรม โปร่งใส และมีจิตสำนึกที่ดี

พฤติกรรมที่ควรปฏิบัติ (Dos)	พฤติกรรมที่ไม่ควรปฏิบัติ (Don'ts)
- ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสตรวจสอบได้ - ไม่แสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบ ยับยั้งช่างใจต่อผลประโยชน์ หรือคำนึงถึงเกียรติและศักดิ์ศรี - มีจิตสำนึกที่ดี และตระหนักในหน้าที่ของผู้จัดทำบริการสาธารณะ เพื่อประโยชน์ของประชาชน - ปฏิบัติติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ โดยคำนึงถึงผลกระทบทางสังคม สิ่งแวดล้อม สิทธิมนุษยชน ศักดิ์ศรี ความเป็นมนุษย์ และสิทธิเสรีภาพของบุคคล - รับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ของตน พร้อมที่จะรับการตรวจสอบ และความผิดในผลของการปฏิบัติติงาน เมื่อเกิดความบกพร่อง ผิดพลาดขึ้น	- แสดงพฤติกรรมซึ่งมีนัยแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ - ปฏิเสธการตรวจสอบของบุคคล หรือหน่วยงานที่มีหน้าที่ตรวจสอบ - อาศัยช่องว่างทางกฎหมาย เพื่อเอื้อต่อการกระทำผิดระเบียบแบบแผน - ปฏิเสธความรับผิดชอบ หรือปัดความรับผิดชอบของตนไปให้ผู้อื่น เมื่อเกิดความบกพร่อง หรือผิดพลาดในการปฏิบัติงานขึ้น

มาตรฐานทางจริยธรรมประการที่ ๓ กล้าตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม และกล้าแสดงความคิดเห็น คัดค้าน หรือเสนอให้มีการลงทุนผู้ที่ทำสิ่งไม่ถูกต้อง

พฤติกรรมที่ควรปฏิบัติ (Dos)	พฤติกรรมที่ไม่ควรปฏิบัติ (Don'ts)
- ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความถูกต้องชอบธรรมตามกฎหมาย และตามทำนองคลองธรรม - ปฏิบัติตามคำสั่งผู้บังคับบัญชาที่ชอบด้วยกฎหมาย และกล้าคัดค้านหรือโต้แย้งคำสั่งที่ไม่ถูกต้องหรือชอบด้วยกฎหมาย	- ปฏิบัติตามคำสั่ง คำร้องขอ คำขู่ หรืออิทธิพลใดๆ ในการชักจูงให้กระทำความผิด หรือกระทำสิ่งใดที่ไม่ถูกต้องชอบธรรม - ปฏิบัติติหน้าที่โดยหวังเพียง ผลงานหรือเพื่อให้งานเสร็จโดยไม่คำนึงถึงผลกระทบ หรือความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น

/พฤติกรรม...

พฤติกรรมที่ควรปฏิบัติ (Dos)	พฤติกรรมที่ไม่ควรปฏิบัติ (Don'ts)
- กล้าแจ้งเหตุหรือข้อร้องเรียน ในกรณีที่พบเห็นการกระทำผิด หรือการกระทำที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ - ยืนหยัดในการปฏิบัติหน้าที่ตามหลักวิชา และจรรยาวิชาชีพด้วยความกล้าหาญ	- ปฏิเสธ ละเลย หรือเพิกเฉย ในการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อน หรือบรรเทาทุกข์ให้แก่ประชาชน - ปล่อยประละเลย หรือเพิกเฉยเพื่อพบเห็นว่า มีการกระทำ ที่ขาดความรับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความล่าช้าหรือไม่โปร่งใส

มาตรฐานจริยธรรมกับการที่ ๔ คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

พฤติกรรมที่ควรปฏิบัติ (Dos)	พฤติกรรมที่ไม่ควรปฏิบัติ (Don'ts)
- มีความมุ่งมั่น เสียสละ มีจิตสาธารณะ ในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน - สามารถแยกแยะเรื่องส่วนตัว ออกจากหน้าที่การงาน - มีจิตอาสาโดยอุทิศตนกระทำการอันเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม - ตัดสินใจและการกระทำการใดๆ บนพื้นฐานของกฎหมาย หลักคุณธรรมโดยยึดประเทศชาติ และมนุษยธรรม	- การทำการการสอบไปในทางที่อาจตีความได้ว่าเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม - หาทางปฏิเสธ บ่ายเบี่ยง เกี่ยงงอน ในการปฏิบัติหน้าที่ และการอำนวยความสะดวก แก่ประชาชนที่มาขอรับบริการ - ใช้ความรู้สึกส่วนตัวในการปฏิบัติหน้าที่ หรือมีอคติต่องานที่ปฏิบัติ ต่อเพื่อนร่วมงาน ต่อองค์กร ต่อรัฐบาล หรือต่อประชาชน

มาตรฐานทางจริยธรรมประการที่ ๕ มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน และภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

พฤติกรรมที่ควรปฏิบัติ (Dos)	พฤติกรรมที่ไม่ควรปฏิบัติ (Don'ts)
- ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ มีประสิทธิภาพเพื่อให้งานสัมฤทธิ์ผล ตามวัตถุประสงค์ และเป้าหมายอย่างแท้จริง - ใช้ทรัพยากร และงบประมาณของทางราชการอย่างประหยัด และคุ้มค่า รวมทั้งปฏิบัติงาน ให้ทันต่อเวลา และสถานการณ์ - มุ่งพัฒนารักษามาตรฐานการทำงานที่ดี โดยพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง โดยเลือกใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัยอย่างเหมาะสม	- ไม่ใส่ใจที่จะแสวงหาความรู้ในการปฏิบัติงาน - ไม่เอาใจใส่ วิริยะ อุตสาหะ ในการพัฒนาตนเอง - ปล่อยปละละเลยมีหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีการปฏิบัติหน้าที่ไม่เต็มความสามารถที่ดีอยู่มาตรฐานเดิมที่เคยปฏิบัติ หรือความพึงพอใจส่วนตัว

/พฤติกรรม...

พฤติกรรมที่ควรปฏิบัติ (Dos)	พฤติกรรมที่ไม่ควรปฏิบัติ (Don'ts)
- รับฟังความคิดเห็น พร้อมที่จะตอบชี้แจง และอธิบายเหตุผลให้แก่ประชาชน ผู้ร่วมงาน ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง	

มาตรฐานจริยธรรมประการที่ ๖ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ โดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทาง เชื้อชาติศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะของบุคคลหรือฐานะทางเศรษฐกิจสังคม

พฤติกรรมที่ควรปฏิบัติ (Dos)	พฤติกรรมที่ไม่ควรปฏิบัติ (Don'ts)
- ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสมอภาค และเที่ยงธรรม - ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็วเต็มใจปราศจากอคติและไม่เลือกปฏิบัติ - ปฏิบัติหน้าที่โดยละเว้นจากการใช้อคติ ได้แก่ ความรัก ความโกรธ ความกลัว ความหลง มาประกอบการตัดสินใจในเรื่องต่างๆ - เปิดเผยการทุจริตที่พบเห็น หรือรายงานการทุจริตประพฤติมิชอบ ต่อผู้บังคับบัญชาหรือผู้ที่มีหน้าที่รับผิดชอบโดยไม่ปล่อยประละเลย - ให้ความช่วยเหลือประชาชนที่ถูกละเมิดหรือได้รับการปฏิบัติติหน้าที่ไม่เป็นธรรม โดยไม่ชักช้า	- เลือกปฏิบัติติโดยอาศัยเหตุแห่งความแตกต่าง ในเรื่อง เชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย หรือสถานะทางเศรษฐกิจสังคม และความเชื่อทางการเมือง - อาศัยตำแหน่งหน้าที่ในการอำนวยประโยชน์หรือเลือกปฏิบัติต่อนักการเมือง หรือพรรคการเมือง - แสดงความคิดเห็นต่อสถานะโดยไม่คำนึงถึงหน้าที่ความรับผิดชอบในฐานะที่เป็นข้าราชการที่ต้องมีความเป็นกลาง ทางการเมือง

มาตรฐานจริยธรรมประการที่ ๗ ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ ด้วยการรักษาเกียรติศักดิ์ของความเป็นข้าราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมทั้งปฏิบัติตนเป็นพลเมืองที่ดี และดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

พฤติกรรมที่ควรปฏิบัติ (Dos)	พฤติกรรมที่ไม่ควรปฏิบัติ (Don'ts)
- ดำรงตนเป็นข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี โดยน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงจอจอพระบรมราโชวาท หลักคำสอนทางศาสนา และจรรยาวิชาชีพมาใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติหน้าที่ - ดำเนินชีวิตอย่างเรียบง่ายประหยัดประหยัด	- ไม่กระทำการใดๆ อันอาจเป็นเหตุให้เสื่อมเสียเกียรติคุณ ศักดิ์ศรี ชื่อเสียงแห่งอาชีพ และทางราชการ รวมถึงไม่เคารพต่อวิชาชีพของตน

/พฤติกรรม...

พฤติกรรมที่ควรปฏิบัติ (Dos)	พฤติกรรมที่ไม่ควรปฏิบัติ (Don'ts)
- เข้าร่วมกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อสังคม และประเทศชาติความเหมาะสม - ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีด้วยการปฏิบัติหน้าที่ของปวงชนชาวไทย เคารพต่อกฎหมาย มีวินัย และรักษาไว้ซึ่งวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม และประเพณีอันดีงาม - ปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยยึดถือประโยชน์ ส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนบุคคล	

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๘

(นายโชคเอก พาณิชญากิจ)
นายกเทศมนตรีตำบลป่าซาง