





๔.๕ (๑) แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

โครงการหรือกิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินงานแต่ละโครงการ/กิจกรรม				หมายเหตุ	
		ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔		
<b>ด้านที่ ๑ ด้านโครงสร้างและการบริหาร</b>							
<p>๑. การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อให้มีบุคลากรเพื่อรองรับปริมาณงาน คุณภาพของงานของส่วนราชการ</p> <p><b>เป้าประสงค์ :</b> เพื่อให้เทศบาลตำบลป่าซาง มีกรอบอัตรากำลังที่เหมาะสมกับภารกิจปรมาณงานและโครงสร้างของเทศบาล</p> <p><b>ตัวชี้วัด :</b> เทศบาลตำบลป่าซาง มีแผนอัตรากำลัง เพื่อใช้เป็นกรอบในการดำเนินงานในระยะ ๓ ปี</p>	ไม่ใช้งบประมาณ	←				→	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด
<p>๒. การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้าง</p> <p><b>เป้าประสงค์ :</b> เพื่อให้พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้าง ปฏิบัติงานให้บรรลุเป้าหมายและผลสำเร็จ ตามที่กำหนด</p> <p><b>ตัวชี้วัด :</b> พนักงานเทศบาล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ปฏิบัติงานบรรลุเป้าหมายและสำเร็จตามที่กำหนดไว้</p>	ไม่ใช้งบประมาณ		↔			↔	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด

โครงการหรือกิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับ จัดสรร (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินงานแต่ละโครงการ/ กิจกรรม				หมายเหตุ
		ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔	
<b>ด้านที่ ๒ ด้านประสิทธิภาพของทรัพยากรบุคคล</b>						
<p>๑. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙</p> <p><b>เป้าประสงค์ :</b> เพื่อให้เทศบาลตำบลป่าซาง มีแผนในการพัฒนาบุคลากรให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p><b>ตัวชี้วัด :</b> เทศบาลตำบลป่าซาง มีแผนพัฒนาบุคลากร เพื่อใช้เป็นแผนการดำเนินงานในระยะเวลา ๑ ปี</p>	ไม่ใช้ งบประมาณ					งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด
<p>๒. พัฒนาบุคลากรตามแผนการฝึกอบรมของสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่นและหน่วยงานอื่น</p> <p><b>เป้าประสงค์ :</b> เพื่อให้เทศบาลตำบลป่าซางมีบุคลากรที่ได้รับการอบรมตามแผนการฝึกอบรมของสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่นและหน่วยงานอื่น</p> <p><b>ตัวชี้วัด :</b> เทศบาลตำบลป่าซาง มีบุคลากรผ่านการอบรมจากสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่นและหน่วยงานอื่น</p>	ไม่ใช้ งบประมาณ					งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด
<p>๓. การส่งเสริมและสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับวินัย และการรักษาวินัยของข้าราชการ</p> <p><b>เป้าประสงค์ :</b> เพื่อเสริมสร้างให้เทศบาลตำบลป่าซาง มีบุคลากรที่มีความรู้ความเข้าใจ และการรักษาเกี่ยวกับวินัยของข้าราชการ</p> <p><b>ตัวชี้วัด :</b> บุคลากรที่มีความรู้ ความเข้าใจ และรักษาเกี่ยวกับวินัยขอข้าราชการ</p>	ไม่ใช้ งบประมาณ					สำนักปลัดเทศบาล



โครงการหรือกิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินงานแต่ละโครงการ/กิจกรรม				หมายเหตุ
		ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔	
<p>๔. ดำเนินการร้องขอให้คณะกรรมการกลางสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น และการใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้</p> <p><b>เป้าประสงค์ :</b> เพื่อให้เทศบาลตำบลป่าซาง มีพนักงานเทศบาลตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙)</p> <p><b>ตัวชี้วัด :</b> มีการบรรจุพนักงานเทศบาลผู้สอบแข่งขันได้</p>	ไม่ใช้งบประมาณ	↔			↔	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด
<p>๕. พัฒนา ปรับปรุง กระบวนการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลส่วนราชการเทศบาลตำบลป่าซาง</p> <p><b>เป้าประสงค์ :</b> เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลภายในเทศบาลตำบลป่าซาง</p> <p><b>ตัวชี้วัด :</b> ระดับความสำเร็จในการปรับปรุงกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล</p>	ไม่ใช้งบประมาณ	↔				งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด
<b>ด้านที่ ๔ ด้านค่าตอบแทนและสวัสดิการของบุคลากร</b>						
<p>๑. จัดทำแผนปฏิบัติการเสริมสร้างความผูกพัน ความพึงพอใจ และแรงจูงใจในการทำงานของพนักงานเทศบาลตำบลป่าซาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙</p> <p><b>เป้าประสงค์ :</b> เพื่อให้บุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลป่าซางปฏิบัติงานอย่างมีความสุข มีจิตสาธารณะ มีขวัญกำลังใจที่ดี มีแรงจูงใจที่จะพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง</p> <p><b>ตัวชี้วัด :</b> บุคลากรในสังกัดปฏิบัติงานอย่างมีความสุขและประสิทธิภาพ</p>	ไม่ใช้งบประมาณ	↔			↔	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด

โครงการหรือกิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินงานแต่ละโครงการ/กิจกรรม				หมายเหตุ
		ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔	
<p>๒. โครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพให้แก่ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และ พนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙</p> <p><b>เป้าประสงค์ :</b> เพื่อสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p><b>ตัวชี้วัด :</b> ระดับความสำเร็จของการปฏิบัติงานของแต่ละบุคคล</p>	ไม่ใช้งบประมาณ			←→		งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล
<b>ด้านที่ ๕ ด้านสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้</b>						
<p>๑. การประชุมผู้บริหาร พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้าง และการประชุมส่วนราชการภายในระดับ สำนัก/กอง</p> <p><b>เป้าประสงค์ :</b> เพื่อแลกเปลี่ยนความคิดเห็น พัฒนา ปรับปรุง และแก้ไขปัญหา เกี่ยวกับการปฏิบัติงานในทุกงาน</p> <p><b>ตัวชี้วัด :</b> บุคลากรในเทศบาลตำบลป่าซาง เข้าร่วมการประชุมทุกคน</p>	ไม่ใช้งบประมาณ	←→				งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล
<p>๒. การเพิ่ม ปรับปรุงข้อมูลในระบบสารสนเทศ เว็บไซต์ ไลน์ เพื่อการประสานงาน เชื่อมโยงข้อมูล รับรู้ข้อมูลข่าวสารร่วมกัน</p> <p><b>เป้าประสงค์ :</b> เพื่อแลกเปลี่ยนข้อมูล การประสาน การรับรู้ผลการทำงาน</p> <p><b>ตัวชี้วัด :</b> บุคลากรเทศบาลตำบลป่าซาง รับรู้ ข้อมูลข่าวสารร่วมกัน ทำงานเป็นไปตามแนวทางเดียวกัน</p>	ไม่ใช้งบประมาณ	←→				สำนักปลัดเทศบาล

๔.๕ (๒) แผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาบุคลากรให้มีศักยภาพสูงสุด ทันต่อเทคโนโลยีใหม่ๆ ในงานเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ

วัตถุประสงค์ : พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ที่จำเป็นในการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่กำหนด

โครงการหรือกิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินงานแต่ละโครงการ/กิจกรรม				วิธีการพัฒนา	หมายเหตุ
		ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔		
<b>๑. บุคลากรทุกระดับมีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ที่จำเป็นในการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่กำหนด</b>							
๑. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่ <b>เป้าประสงค์ :</b> ตามจำนวนผู้ได้รับการบรรจุ <b>ตัวชี้วัด :</b> ร้อยละของพนักงานเทศบาลที่ผ่านหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่ (ร้อยละ ๑๐๐)	๑๐๐,๐๐๐	←				- การฝึกอบรม	กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น
๒. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของพนักงานเทศบาล <b>เป้าประสงค์ :</b> จำนวน ๓๓ คน <b>ตัวชี้วัด :</b> ร้อยละของพนักงานเทศบาลที่ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของพนักงานเทศบาล (ร้อยละ ๑๐๐)	๑๐๐,๐๐๐	←				- การฝึกอบรม เชิงปฏิบัติการ - การดูงาน	- กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น - สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น
๓. โครงการอบรมกฎหมายเบื้องต้น หรือพ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสาร <b>เป้าประสงค์ :</b> จำนวน ๘๐ คน <b>ตัวชี้วัด :</b> ร้อยละของผู้ร่วมโครงการอบรม (ร้อยละ ๑๐๐)	ไม่ใช่ งบประมาณ	←				- การฝึกอบรม	สำนักปลัดเทศบาล

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง สร้างภาวะผู้นำ และทักษะด้านการบริหาร

วัตถุประสงค์ : พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ที่จำเป็นในการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่กำหนด

โครงการหรือกิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินงานแต่ละโครงการ/กิจกรรม				วิธีการพัฒนา	หมายเหตุ
		ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔		
๑. บุคลากรทุกระดับมีความรู้ สมรรถนะ ที่เหมาะสมกับการปฏิบัติงานและพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง							
๑. โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพให้แก่ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ เป้าประสงค์ : จำนวน ๘๐ คน ตัวชี้วัด : ร้อยละของผู้ร่วมโครงการอบรม (ร้อยละ ๑๐๐)	๒๐๐,๐๐๐				↔	- การฝึกอบรม - การดูงาน	สำนักปลัดเทศบาล
๒. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มทักษะด้านดิจิทัลและการพัฒนาวัตกรรมในยุคดิจิทัล เป้าประสงค์ : จำนวน ๓๐ คน ตัวชี้วัด : ร้อยละของผู้ร่วมโครงการอบรม (ร้อยละ ๑๐๐)	ไม่ใช้งบประมาณ			↔		- การฝึกอบรม	ทุกส่วนราชการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาและเสริมสร้างวัฒนธรรมการเรียนรู้เพื่อมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

วัตถุประสงค์ : พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง มีการพัฒนาและสร้างเป็นฐานความรู้ที่เข้มแข็งขององค์กร

โครงการหรือกิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินงานแต่ละโครงการ/กิจกรรม				วิธีการพัฒนา	หมายเหตุ
		ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔		
<b>๑. บุคลากรทุกระดับมีความรู้ สมรรถนะ ที่เหมาะสมกับการปฏิบัติงานและพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง</b>							
๑. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรการพัฒนาสมรรถนะด้านงานสารบรรณของพนักงานส่วนท้องถิ่น พนักงานจ้าง เทศบาลตำบลป่าซาง เป้าประสงค์ : จำนวน ๓๐ คน ตัวชี้วัด : ร้อยละของผู้ร่วมโครงการอบรม (ร้อยละ ๑๐๐)	ไม่ใช้งบประมาณ		↔			- การฝึกอบรม	ทุกส่วนราชการ
<b>๒. บุคลากรทุกระดับมีการพัฒนา เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี และสร้างความสามัคคีในองค์กร</b>							
๑. โครงการสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้ - กิจกรรม ๕ ส. - กิจกรรมวันสำคัญต่างๆ และ กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ เป้าประสงค์ : จำนวน ๘๐ คน ตัวชี้วัด : ร้อยละของผู้ร่วมโครงการอบรม (ร้อยละ ๑๐๐)	ไม่ใช้งบประมาณ	←————→				- กิจกรรม	สำนักปลัดเทศบาล



ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และการสร้างความสุขในองค์กร

วัตถุประสงค์ : พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง สามารถปรับตัวเข้ากับองค์กรได้ดี เพิ่มความสามารถในการปฏิบัติงาน  
 ทำให้งานบรรลุผลสัมฤทธิ์ และมุ่งสู่ความก้าวหน้า

โครงการหรือกิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินงานแต่ละโครงการ/กิจกรรม				วิธีการพัฒนา	หมายเหตุ
		ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔		
<b>๑. บุคลากรทุกระดับมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และเจตคติการเป็นราชการที่ดี</b>							
๑. โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพให้แก่ผู้บริหาร ท้องถิ่น สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงาน ครูเทศบาล และพนักงานจ้าง จ้างเหมาบริการ เป้าประสงค์ : จำนวน ๘๐ คน ตัวชี้วัด : ร้อยละของผู้ร่วมโครงการอบรม (ร้อยละ ๑๐๐)	ไม่ใช้งบประมาณ				↔	- การฝึกอบรม	งานการ เจ้าหน้าที่ สำนัก ปลัดเทศบาล
๒. โครงการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อ ต้านการทุจริต เป้าประสงค์ : จำนวน ๘๐ คน ตัวชี้วัด : ร้อยละของผู้ร่วมโครงการอบรม (ร้อยละ ๑๐๐)	ไม่ใช้งบประมาณ				↔	- การฝึกอบรม	งานนิติการ สำนัก ปลัดเทศบาล
<b>๒. บุคลากรทุกระดับมีการพัฒนา เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี และสร้างสามัคคีในองค์กร</b>							
๑. โครงการกีฬาเชื่อมความสัมพันธ์ของบุคลากรสังกัด เทศบาลตำบลป่าซาง เป้าประสงค์ : จำนวน ๖๐ คน ตัวชี้วัด : ร้อยละของผู้ร่วมโครงการอบรม (ร้อยละ ๑๐๐)	ไม่ใช้งบประมาณ		↔			- กิจกรรม แข่งขันกีฬา	กองการศึกษา

